



**КОМПЛЕКС МЕР**  
**по развитию системы мониторинга эффективности руководителей**  
**образовательных учреждений Зольского муниципального района**  
**на 2022-2024 годы**

**Цель:** повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и формирование эффективного резерва управленческих кадров.

**Задачи:**

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- совершенствование системы повышения квалификации руководителей ОО.
- повышение качества профессиональной подготовки руководителей ОУ;
- повышение эффективности муниципальных механизмов управления, в части эффективности работы руководителей ОУ;

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1.	Разработка Положения о муниципальном конкурсе «Руководитель года»	Сентябрь 2022г.	Курашинова А,М.
2.	Организация и проведение муниципального конкурса «Руководитель года»	Сентябрь 2022 г.	Курашинова А,М.
3.	Координация участия руководителей ОУ в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	В течение учебного года	Курашинова А,М.
4.	Актуализация Положения о резерве руководящих кадров образовательных учреждений	Август – сентябрь 2022 г.	Кочесокова А.М. Курашинова А,М.
5.	Формирование резерва управленческих кадров на муниципальном уровне	В течение учебного года	Кочесокова А.М.
6.	Организация методической поддержки педагогических и руководящих работников ОУ, включенных кадровый резерв	В течение учебного года	Курашинова А,М.
7.	Актуализация Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя ОУ	Август – сентябрь 2022 г.	Кочесокова А.М. Курашинова А,М.
8.	Организация процедуры аттестации	В течение	Курашинова А,М.

	руководителей ОУ на соответствие занимаемой должности	учебного года	
9.	Участие руководителей ОУ в апробации новых процедур аттестации	В течение учебного года	Курашинова А,М.
10.	Координация повышения квалификации руководителей ОУ по актуальным вопросам развития системы образования	В течение учебного года	Курашинова А,М.
11.	Диагностика профессиональных дефицитов руководителей ОУ	Ежегодно	Курашинова А,М.
12.	Организация мастер-классов и семинаров-практикумов на базе школ, показывающих стабильно-высокие результаты в обучении и воспитании	По Плану УО	Курашинова А,М. Гусова М.А.
13.	Организация сетевого взаимодействия между руководителями ОУ	В течение учебного года	Курашинова А,М.
14.	Проведение обучающих и практических семинаров на базе сетевых пар школ-лидеров и ШНОР	По плану УО	Курашинова А,М. Гусова М.А.
15.	Организация постоянно действующих семинаров по актуальным вопросам развития системы образования	Ежегодно	Кочесокова А.М. Курашинова А,М.
16.	Организация участия руководителей ОУ в стажировочных сессиях по вопросам управления качеством образования	Ежегодно	Кочесокова А.М. Курашинова А,М.
17.	Координация участия административных работников ОУ в вебинарах, онлайн-семинарах, профессиональных онлайн-сообществах и др. современных формах повышения квалификации	Ежегодно	Курашинова А,М. Гусова М.А.
18.	Разработка методических рекомендаций по эффективной реализации программ развития ОУ	Октябрь 2022 г.	Курашинова А,М.
19.	Совершенствование форм информационно-методического сопровождения деятельности руководителей ОУ	В течение учебного года	Курашинова А,М. Гусова М.А.