

**Муниципальное казенное учреждение «Управление образования»  
местной администрации Зольского муниципального района  
Кабардино-Балкарской Республики**

**ПРИКАЗ**

от 27.06.2022 г.

№82/1

**О проведении мониторинга эффективности деятельности  
руководителей образовательных учреждений  
Зольского муниципального района в 2022 году**

В соответствии с статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» и приказами Минпросвещения КБР от 15 июня 2022 г. №22/515 «О реализации мероприятий по повышению эффективности механизмов управления качеством образования в 2022 г.» и от 24.06.2022 г. № 22/549 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике», в целях повышения эффективности профессиональной деятельности руководителей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Зольского муниципального района в 2022 году (далее-мониторинг) по прилагаемым показателям в период с 29 по 30 июня 2022 года (приложение).
2. Назначить Курашинову А.М., заместителя начальника, ответственной за организацию и проведение мониторинга.
3. Создать рабочую группу для организованного и качественного проведения мониторинга в следующем составе:

Курашинова А.М.	– зам.начальника	МКУ	«Управление образования»;
Гусова М.А.	– начальник	ИМО МКУ	«Управление образования»;
Махова А.Х.	– гл.специалист аппарата	МКУ	«Управление образования»;
Тамашева И.Н.	– зам.начальника	ИМО МКУ	«Управление

образования»;

4. Руководителям ОУ:

- назначить ответственных в общеобразовательных учреждениях за проведение мониторинга;
- создать рабочую группу для организованного и объективного проведения мониторинга;
- обеспечить представление объективной информации по всем показателям мониторинга не позднее 30 июня;
- проанализировать данные мониторинга на предмет установления дефицитов и проблемных зон в профессиональной деятельности руководителей;

5. Рабочей группе:

- осуществить сбор контекстных и статистических данных ОУ по всем показателям мониторинга в указанные сроки;
- подготовить сводные таблицы по итогам мониторинга;
- провести комплексный анализ на основе регионального и выявить факторы, влияющие на результаты качества работы руководителей в ОО района;
- подготовить аналитическую справку по итогам мониторинга в срок до 15 июля 2022 года;

6. Информационно-методическому отделу:

- обеспечить организационно-методическое сопровождение мониторинга и координацию деятельности рабочей группы;
- разработать на основе региональной аналитической информации адресные рекомендации по повышению эффективности деятельности руководителей до 20 июля 2022 г.;
- разработать комплекс мер по совершенствованию эффективности деятельности руководителей в срок до 20 августа 2022 г.

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования» Курашинову А.М.

Начальник



А. М.Кочесокова

Перечень  
показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций в Зольском муниципальном районе в 2022 году

№	Критерии	Показатели (доля./процент (%)) рассчитывается от общей численности ОО)	Единицы для расчета показателя	Источник информации	Методы Сбора информации
1.	Качество Управленческой Деятельности Руководителей Образовательных Организаций (далее — ОО)	Доля ОО района, сформировавших объективную ВСОКО	%	Сайты ОО	Анализ информации, размещенной на сайте ОУ и МКУ «Управление образования», электронной формы
		Доля ОО, не имеющих признаки необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг эффективности Системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей	%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия	%		
		Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности	%		
		Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся	%		
		Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся	%		
		Доля ОО. В которых обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее»	%		
		Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников	%		
		Доля ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки	%		
		Численность руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности	%		
Доля организаций, осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор)	%				
2.	Достижение	Доля руководителей, в образовательных организациях Которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня	%	Результаты ВПр, НИКО,	Анализ информации, размещенной на

	обучающимися планируемыми результатами освоения основных образовательных программ (результаты обучения)	предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования		ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ	сайте ОУ и МКУ «Управление образования», электронной формы
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по общеобразовательным предметам	
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80% выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ	%	Результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общеобразовательным предметам за предшествующий год	
3.	Условия осуществления образовательной деятельности	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	%	сайты ОО	Анализ информации, размещенной на сайте ОУ и МКУ «Управление образования», электронной формы
Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер		Отношение количества персональных компьютеров к общему числу обучающихся	ФСН ОО-2 сайты ОО		
Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет		Отношение количества персональных компьютеров,	ФСН ОО-2 сайты ОО		

			подключенных к сети Интернет, к общему числу обучающихся		
		Доля ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету	%	ФСН ОО-2 сайты ОО	
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	%	Само обследование ОО, сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий	%	Сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	%		
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью» (100%)	%		
		Доля ОО, в которых педагогические работники активно повышают участие в различных профессиональных конкурсах	%		
4.	Формирование резерва управленческих кадров	Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования района для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательных организаций	%	Региональная и/или муниципальная база кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы, само обследование ОО, сайты ОО	Анализ информации, размещенной на сайте ОУ и МКУ «Управление образования», электронной формы
5.	Подготовка школьных управленческих команд	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	%	Само обследование ОО, сайты ОО	Анализ информации, размещенной на сайте ОУ и МКУ «Управление образования», электронной формы
		Доля ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года	%		
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	%		
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	%		