

**Муниципальное казенное учреждение «Управление образования»  
местной администрации Зольского муниципального района  
Кабардино – Балкарской Республики**

**ПРИКАЗ**

от 03.07.2023 г.

№85

**О проведении мониторинга эффективности руководителей  
образовательных организаций Зольского муниципального района в 2023 г.**

Во исполнение приказа Министерства просвещения и науки КБР №22/647 от 26.06.2023г. «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике» в соответствии с Методическими рекомендациями по развитию механизмов управления качеством образования, утвержденными ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» а также в целях обеспечения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Провести мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Зольского муниципального района (далее-мониторинг) по прилагаемым региональным показателям в срок до 15 июля 2023 года.
2. Назначить начальника ИМО МКУ «Управление образования» М.А.Гусову, ответственной за проведение мониторинга.
3. Руководителям ОУ обеспечить предоставление достоверных данных согласно прилагаемым региональным показателям в срок до 11 июля 2023 года;
4. Информационно-методическому отделу:
  - обеспечить организационно - методическое сопровождение мониторинга;
  - разместить настоящий приказ на официальном сайте МКУ «Управление образования»;
  - провести комплексный анализ данных, представленных ОО и подготовить сводные таблицы по итогам мониторинга;
  - подготовить анализ результатов мониторинга и адресные рекомендации по итогам мониторинга в срок до 15 июля 2023 года.
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник



А.М.Кочесокова



**Перечень региональных показателей мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в 2023 году**

№	Критерии	Показатели (доля/процент (%) рассчитываются от общей численности указанной категории)	Методика расчета показателя	Использование инф. систем для сбора показателей	Методы сбора информации
1.	<b>Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (далее - ОО)</b>	Доля ОО региона, сформировавших объективную ВСОКО  Доля ОО, не имеющих признаки неobjективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне  Доля ОО, в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей  Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия  Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности  Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся  Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся  Доля ОО, в которых более 5% обучающихся охвачены проектом "Билет в будущее"  Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников	% от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО  % от 100%ОО	Google-форма Excel - таблица	анализ сайта ОО, информационная справка от ОО, заполнение электронной формы



		Доля ОО, имеющих статус республиканской и / или федеральной площадки Численность руководителей ОО, отношения которых проводилась оценка управленческой деятельности - доля Количество организаций, осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор) - доля	% от 100% 100% % от 100% 100% % от 100% 100%			
2.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (результаты обучения)	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования - доля	% от 100% руководителей	Google-форма Excel - таблица	результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований и региональных диагностических работ результаты ВПР, НИКО,	
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых 50% обучающихся 5 - 9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования - доля	% от 100% руководителей	Google-форма Excel - таблица	ФИС ОКО международных сравнительных исследований, региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по	
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80% выпускников продолжили минимальный порог при сдаче ЕГЭ	% от 100% руководителей	Google-форма Excel - таблица	общееобразовательным предметам предметам результатов единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общееобразовательным предметам за предшествующий учебный год, анализ сайта, заполнение электронной формы	
3.	Условия осуществления образовательной деятельности	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	% от 100% ОО	Google-форма Excel - таблица	сайты ОО ФСН ОО - 2 самообследование ОО	



Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет	% от 100% об-ся.	Google-форма		
		Отношение кол-ва перс. комп. к общему числу об-ся	Excel - таблица		
		% от 100% об-ся.	Google-форма		
		Отношение кол-ва перс. комп., подключ-х к Интернету, к общему числу об-ся	Excel - таблица		
		Доля ОО, подключенных высокоскоростному Интернету,	к		
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	% от 100% ОО		
		Доля ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий	% от 100% ОО		
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	% от 100% ОО		
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектована полностью (100%)	% от 100% ОО		
		Доля ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах	% от 100% ОО		



<p><b>4. Формирование резерва управленческих кадров</b></p>	<p>Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора / или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" муниципальных и государственных образовательных организаций</p> <p>Доля муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций</p> <p>Доля муниципальных образований, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей</p> <p>Доля лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя, по отношению к общему</p> <p>Доля муниципальных образований, в которых периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года</p> <p>Доля муниципальных образований, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций</p> <p>Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" муниципальных и государственных образовательных организаций</p>	<p>% от 100% ОО</p> <p>% от 100% МО</p> <p>% от 100% МО</p> <p>% от 100% МО</p> <p>% от 100% МО</p> <p>% от 100% МО</p> <p>% от 100% МО</p>	<p>Google-форма Excel - таблица</p> <p>Google-форма Excel - таблица</p> <p>Google-форма Excel - таблица</p> <p>Google-форма Excel - таблица</p> <p>Google-форма Excel - таблица</p> <p>Google-форма Excel - таблица</p>	<p>региональная и / или муниципальная база кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы, самообследование ОО, сайты ОО</p>
---	--	---	---	--



5. <b>Подготовка школьных управленческих команд</b>	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	% от 100% ОО	Google- форма Excel - таблица	самообследование ОО, сайты ОО анализ сайта, заполнение электронной формы
	Доля ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года	% от 100% ОО		
	Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	% от 100% ОО		
	Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	% от 100% ОО		